



**Prot. n. 158 del 30.08.2024**

**Determina n. 16 del 30.08.2024**

**DETERMINA A CONTRARRE**

**Art. 50, comma 1 lettera b) dlgs 36/2023 (Nuovo Codice degli Appalti)**

**Relativa all'affidamento del servizio di fornitura di lavoro in somministrazione (una unità lavorativa) per la durata di mesi due**

\*\*\*\*\*

**IL PRESIDENTE DEL CDA DELLA FONDAZIONE MIdA**

**Premesso che**

la Fondazione MIdA, che come è noto, costituisce Ente di diritto privato in controllo pubblico, è titolare di autorizzazione per l'espletamento di attività di ristoro/ bar esercitata mediante utilizzo di locale attrezzato insistente presso il compendio delle Grotte di Pertosa-Auletta, sito in prossimità della biglietteria per l'accesso alle Grotte predette;

nelle more del perfezionamento di procedura di concessione di servizio per l'esternalizzazione del servizio, la cui definizione è prevista per la fine del mese di Ottobre 2024, la precitata attività di ristorazione è condotta in via diretta dalla Fondazione MIdA per il tramite di proprio personale dipendente;

a causa delle recenti dimissioni volontarie da parte di personale addetto, assunto in via temporanea per il tramite della vigente "short list" derivante da pregressa procedura selettiva, nonché a causa del mancato reperimento di figure sostitutive nell'ambito della predetta "short list", ed infine in forza del vigente piano ferie del personale dipendente, occorre procedere, in via d'urgenza e provvisoria, e comunque per la durata di mesi due (fino alla definizione della predetta procedura concessoria) all'assunzione a tempo determinato di una unità lavorativa quale banconista bar al fine di consentire la tenuta in esercizio del bar /ristoro di cui innanzi;

in quanto Ente privato in controllo pubblico la selezione del personale dipendente da parte della Fondazione MIdA deve avvenire ai sensi del Dlgs 112/2008, convertito in legge 133/2008, mediante procedura selettiva;



vista la necessità di conservazione del servizio senza soluzione di continuità non ricorrono nel caso di specie i tempi tecnici necessari per addivenire a siffatta procedura selettiva;

### **Considerato**

che ai sensi del combinato disposto art. 36 dlgs 165/2001 e capo IV Dlgs 81/2015, le PP.AA. e gli Enti di diritto privato in controllo pubblico, per far fronte ad esigenze lavorative provvisorie e temporanee, possono ricorrere alla così detta fornitura di lavoro in somministrazione per il tramite delle agenzie del lavoro all'uopo autorizzate ai sensi dell'art. 5 del Dlgs 276/2003;

### **Visto**

che trattasi di approvvigionamento di un servizio, in relazione al quale la Fondazione costituisce l' utilizzatore del personale fornito per far fronte alle proprie esigenze lavorative temporanee, su disposizione dello scrivente presidente del cda, sentito il consulente legale, è stato richiesto preventivo di spesa ad operatore economico del settore, la In.HR GROUP SPA Agenzia per il Lavoro preventivo di spesa per la fornitura di una unità lavorativa dal 1 settembre 2024 al 31 ottobre 2024, quale banconiere di bar, per 40 ore settimanali su sei giorni lavorativi, con 1 giorno di riposo settimanale;

### **Vista**

la nota del 28.08.2024, con la quale il predetto Operatore Economico ha fornito, unitamente ad un "format" predeterminato il chiesto preventivo di spesa dal quale emergono i seguenti elementi essenziali: Tariffa oraria applicata (comprensiva di tutti gli oneri di legge, come dettagliati nella relativa tabella esplicativa e del margine d'agenzia) € 16.98 + iva sul solo margine d'utile, in ragione del dettaglio che segue: - Costo su base ora €15.62; Margine d'utile all'ora 1.37 (pari all'8% circa del costo del personale) + Iva €0.30 sul solo margine d'utile.

### **Considerato**

che i giorni lavorati in settembre sono stimati nel numero di 26 e quelli lavorati in ottobre sono stimati nel numero di 27, il totale stimato è pari ad 5976.96, oltre Iva (pari ad €106,10), sul solo margine d'agenzia/mark up, l'importo complessivo dell'affidamento è pari ad €6.200,00 (compresa Iva su Mark Up il costo di attivazione contratto);

### **Considerato altresì**

che ai sensi dell'art. 50 comma 1 lettera b) del Dlgs 36/2023 è possibile procedere all'affidamento diretto di beni e servizi anche in assenza di preventiva comparazione di due o più preventivi di spesa, purchè l'affidamento sia effettuato in favore di OO.EE. del settore in possesso di adeguata esperienza e competenza, in rapporto al servizio oggetto di affidamento;



## **Viste**

le referenze della IN. HR GROUP SPA Agenzia per il Lavoro come desumibili dalla rete e tenuto comunque conto dell'esiguità dell'importo e della brevità dell'affidamento;

## **Ritenuto opportuno**

prevedere, in caso di eventuali ulteriori esigenze di brevi forniture di lavoro in somministrazione ai sensi dell'art. 120 comma 10 del DLgs 36/2023 (ripetute) opzioni di rinnovo del servizio in oggetto, da attivarsi in caso di future esigenze di analoga natura, fino ad un impegno complessivo di spesa di €36.000,00 oltre Iva;

## **Precisato**

che la predetta opzione di rinnovo non costituisce alcuna forma di "garanzia contrattuale futura" in favore dell'affidatario, ma esclusivamente la facoltà per la Fondazione MIDA di "prenotare" alle medesime condizioni dell'odierno affidamento ulteriori brevi forniture in somministrazione in caso di necessità, con conseguimento di relativo CIG di "capienza" fatte salve: a) la verifica di regolare esecuzione dell'odierno affidamento; b) la facoltà di contattare (per le predette eventuali ulteriori future esigenze) altro Operatore Economico

## **DISPONE/DETERMINA**

- 1) Procedersi all'affidamento in favore della IN. HR GROUP SPA Agenzia per il Lavoro del servizio di Fornitura di Lavoro in somministrazione di un addetto al bar /ristorazione per la durata di mesi due (1 Settembre 2024 – 31 Ottobre 2024);
- 2) L'importo del contratto (comprensivo della fornitura, dell'attivazione posizione contrattuale e del margine d'utile, come in premessa dettagliati) è di €6.200,00 (iva compresa- da calcolarsi sul solo margine d'agenzia);
- 3) L'importo predetto sarà saldato entro trenta giorni dalla ricezione della relativa fattura, previa verifica di regolare esecuzione del contratto da parte del RUP;
- 4) Sono previste - a "copertura" di eventuali ulteriori esigenze di brevi forniture di lavoro in somministrazione ai sensi dell'art. 120 comma 10 del DLgs 36/2023 - (ripetute) opzioni di rinnovo del servizio in oggetto, da attivarsi in caso di future esigenze di analoga natura, fino ad un impegno complessivo di spesa di €36.000,00 oltre Iva, e comunque in ragione di specifici preventivi di spesa, ferma l'applicazione del medesimo margine d'utile d'agenzia, al netto del relativo costo del personale;



5) Si ribadisce che la predetta opzione di rinnovo non costituisce alcuna forma di "garanzia contrattuale futura" in favore dell'affidatario, ma esclusivamente la facoltà per la Fondazione MIdA di "prenotare" alle medesime condizioni dell'odierno affidamento ulteriori brevi forniture in somministrazione in caso di necessità, con conseguimento di relativo CIG di "capienza" fatte salve: a) la verifica di regolare esecuzione dell'odierno affidamento; b) la facoltà di contattare (per le predette eventuali ulteriori future esigenze) altro Operatore Economico;

6) Il RUP è la signora Antonietta Cafaro, la quale provvederà al conseguimento del CIG in ragione della predetta somma di €36.000,00 (per le ragioni che precedono in ordine alle eventuali opzioni di rinnovo del servizio), nonché all'acquisizione del modello di moralità di cui al punto 7 che segue;

7) L'efficacia del presente affidamento è infatti subordinata alla preventiva verifica dei requisiti di moralità dell'Operatore in argomento mediante l'acquisizione di modello di moralità ex artt. 94,95 e 98 del DLgs 36/2023, trattandosi di affidamento di importo complessivo (comprese le opzioni di rinnovo) inferiore ad €40.000,00;

8) Il contratto di affidamento con la IN.HR GROUP SPA Agenzia per il lavoro sarà perfezionato mediante ODA a firma del RUP; mentre il contratto di somministrazione relativo alla materiale erogazione delle prestazioni lavorative, da allegarsi all'ODA predetto, dovrà essere sottoscritto dalla scrivente presidente.

9) Trattandosi di affidamento di servizio da perfezionarsi in conformità al ciclo digitale dei contratti pubblici, nonché in conformità agli obblighi della trasparenza di cui al DLgs 33/2013, procedersi al caricamento del preventivo di spesa ricevuto dalla IN.HR GROUP SPA, nonché del presente atto di determina in piattaforma certificata per l'interazione con la BDNCP, ed alla pubblicazione degli atti predetti in Amministrazione Trasparente – Profilo Committente – Bandi di gara e Contratti.

10) Il presente atto di determina presidenziale, assunto in assoluta urgenza, sarà portato a ratifica del CDA al primo consiglio utile.

Fondazione MIdA  
La Presidente – Prof.ssa Maria Rosaria Carfagna