

Avviso indetto dalla Fondazione MIdA – Musei Integrati dell’Ambiente, per la Formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato con qualifica di “Addetto al bar/banconista” (Cat. D1).

Prot. n. 150 del 08.07.20222

**Indizione di Prova Pubblica Selettiva per titoli e prova pratica finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale, per un massimo di 24 mesi lavorativi, anche non continuativi nel corso del triennio 2022 (secondo semestre) – dicembre 2024 (a tutto il giorno 31) con la Qualifica D1 “Addetto al bar/banconista”.**

**Vista**

la deliberazione del CDA verb. n. 8 del 15 giugno 2022, con la quale, per l’efficiente funzionamento della gestione degli Asset della Fondazione e della ricettività turistica durante i mesi di alta stagione, nonché per eventuali ulteriori esigenze lavorative temporanee in diversificati periodi dell’anno, è stato deliberato di procedere all’assunzione di personale a tempo determinato da occuparsi per un massimo di 24 mesi, anche non continuativi, nel triennio 2022 (secondo semestre) – dicembre 2024 (a tutto il giorno 31)

**Visto**

In particolare, che con il suddetto deliberato è stato disposto procedersi alla indizione di una prova pubblica selettiva per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato per garantire il servizio e l’accoglienza al bar gestito dalla Fondazione MIdA;

**Visto**

il vigente Regolamento Interno che disciplina “ASSUNZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE E PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE E CONSULENZA”, adottato in conformità al d.l. 112/2008 convertito in legge 133/2008 e approvato con delibera di CDA n. 7 del 29.6.2021

**Visto**

Il Dlgs 81/2015, come modificato dal D.L. 87/2018, convertito in legge 96/2018 e successive ulteriori modifiche ed integrazioni

**Si Rende Noto**

art. 1

(Prova pubblica selettiva)

È indetta una prova pubblica, per titoli e prova pratica, per la Formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato, per un massimo di 24 mesi anche non continuativi, nel corso del triennio 2022 (secondo semestre) – dicembre 2024 (a tutto il giorno 31) con qualifica di “Addetto al bar/banconista” (Cat. D1). Si precisa che il periodo predetto di 24 mesi è comprensivo del congedo ordinario, festività soppresse e riposi. Il personale assunto sarà assegnato al servizio: di somministrazione di caffè e bevande agli avventori.

art. 2

(Trattamento economico)

Ai profili professionali predetti è attribuito il trattamento economico previsto per la Categoria D1 del vigente CCNL “Turismo ed Industria” nonché le altre indennità e benefici di Legge se ed in quanto dovuti, il tutto rapportato alle effettive giornate lavorative svolte. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di Legge.

art. 3

(Requisiti generali di ammissione)

1. Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado (ex Scuola media inferiore) ovvero titolo di studio conseguito all’estero riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all’estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l’avvenuta dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio con quelli italiani richiesti ai fini dell’ammissione.
- b) essere cittadino italiano, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, ovvero essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria. I cittadini dell’Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, ai sensi dell’art. 7 della legge 06/08/2013 n. 97;
- c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all’età di collocamento a riposo d’ufficio dei dipendenti degli enti locali alla data di scadenza del bando;
- d) godere dei diritti civili e politici;

e) idoneità fisica all'impiego. La Fondazione MIdA eserciterà la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli eventuali assunti, in applicazione della vigente normativa;

g) non possono essere ammessi alla selezione a norma dell'art. 2 comm. 5, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né possono parteciparvi, a norma dell'art. 128, comm. 2, del citato testo unico, coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lett. d) dello stesso testo unico, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

2. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
  - a) godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;
  - b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatto salvo ovviamente la titolarità della cittadinanza;
  - c) possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione.
4. L'esclusione dalla prova selettiva per difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti è disposta dall'Amministrazione della Fondazione in qualunque momento con motivato provvedimento.

#### art. 4

##### (Requisiti specifici richiesti)

Oltre ai requisiti generali richiesti dall'art. 3 del presente Avviso i candidati devono dimostrare di aver maturato esperienze lavorative coerenti al profilo individuato dalla Cat. D1, di cui al presente avviso per almeno un semestre (anche non continuativo) producendo documentazione relativa.

#### art. 5

##### (Presentazione della domanda - termini e modalità)

1. La domanda di ammissione alla prova pubblica selettiva, redatta in carta libera, secondo lo schema in allegato (Allegato 1), a cui si consiglia di attenersi, firmata dal candidato, dovrà essere indirizzata alla Direzione della Fondazione MIdA, via Muraglione 18/20, 84030 Pertosa (SA) e dovrà essere presentata, pena l'esclusione, entro 10 giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito della Fondazione MIdA

([www.fondazionemida.com](http://www.fondazionemida.com)), con una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- a mano direttamente agli uffici amministrativi della Fondazione posti in via Muraglione 18/20, 84030 Pertosa (SA), dalle ore 10.00 alle ore 13.00 dal martedì al venerdì, in questo caso la data di presentazione è stabilita dal timbro a data, apposto dal competente Ufficio del Servizio "Affari Generali" della Fondazione MIdA, resp. sig. Antonietta Cafaro;
  - a mezzo del servizio postale mediante "Raccomandata A.R.", in questo caso farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante, purché la domanda, spedita nei termini, pervenga comunque agli uffici amministrativi della Fondazione MIdA entro 5 (cinque) giorni oltre il termine massimo fissato dal presente Avviso;
  - mediante casella di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.), alla PEC della Fondazione MIdA ([direzionemida@pec.tuttopec.it](mailto:direzionemida@pec.tuttopec.it)), da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. Le domande presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati, dovranno essere in formato PDF e accompagnati da copia del documento di identità del candidato in corso di validità.
2. Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore e il fatto di terzi, non siano pervenute agli uffici amministrativi della Fondazione MIdA entro il sopraddetto termine e alle condizioni dettate dall'art. 3, dall'art. 4 e dall'art. 5 com. 1 del presente Avviso.
  3. Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno festivo o di interruzione del funzionamento degli uffici della Fondazione MIdA per qualsiasi motivo, lo stesso s'intende espressamente prorogato al primo giorno lavorativo di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti.
  4. Le modalità di presentazione delle domande sono tassative. Saranno esclusi candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.
  5. Le eventuali omissioni e/o incompletezze della domanda di ammissione comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione.
  6. Nella domanda i candidati, oltre alla precisa indicazione della prova selettiva pubblica, devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000,

n.445, di essere consapevoli delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni false, sia della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere (ammissione al concorso, idoneità alle prove, inserimento nella graduatoria di merito, eventuale nomina), secondo quanto previsto rispettivamente dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. la domanda deve contenere:

- le proprie generalità (cognome, nome, data e luogo di nascita - le donne devono indicare il cognome da nubile);
- la residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, del c.a.p., della provincia e dello Stato
- il codice fiscale;
- la cittadinanza posseduta;
- se cittadini italiani, il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- il titolo di studio richiesto dall'art. 3, comma 1, lett. a) del presente Avviso, con l'esatta indicazione dell'anno scolastico, dell'istituto presso il quale è stato conseguito e della votazione ottenuta;
- dichiarazione di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- dichiarazione di idoneità fisica all'impiego;
- titoli di servizio e documentazione comprovante esperienze lavorative pregresse attinenti al profilo e all'inquadramento nella Cat. D1 richieste dal presente Avviso;
- l'accettazione incondizionata delle norme stabilite dal presente avviso, del vigente contratto di lavoro per i dipendenti da enti locali, nonché dai regolamenti interni.
- di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg EU 679/2016;
- il proprio numero telefonico, ai fini dell'immediata reperibilità nonché la propria casella di posta elettronica certificata o ordinaria, con dichiarazione di impegno a segnalare tempestivamente agli uffici Amministrativi della Fondazione le variazioni che dovessero intervenire successivamente.

7. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea debbono dichiarare, altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

8. Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

9. Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare:

- titolo di studio richiesto dal presente bando, in originale o copia autenticata o dichiarata conforme;
- titoli di servizio attinenti ai profili previsti dalla Cat. D1 “Addetto al bar/banconista”, richiesti dal presente Avviso;
- curriculum professionale debitamente firmato;
- elenco in duplice copia, datato e firmato, dei documenti e dei titoli presentati;
- fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità debitamente firmato;
- eventuale traduzione del titolo di studio estero autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, con l'indicazione della avvenuta equipollenza del titolo di studio con quello italiano richiesto per l'accesso alla prova selettiva.

10. La domanda dovrà essere corredata da un elenco, in duplice copia, in carta libera (Allegato 2), di tutti i documenti alla stessa allegati. I documenti allegati alla domanda non possono essere ritirati dagli aspiranti sino a quando non saranno approvati gli atti relativi alle operazioni di selezione, a meno che venga prodotta espressa rinuncia alla procedura di selezione.

11. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n.445/2000, non è richiesta l'autentica della firma in calce alla domanda anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazioni. La domanda dovrà però essere accompagnata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del soggetto sottoscrittore, pena l'esclusione del candidato dalla prova selettiva.

12. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

art. 6

(Inammissibilità)

Non sono in ogni caso ammessi alla presente procedura:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- coloro che hanno presentato domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;

- coloro che hanno spedito o consegnato le domande dopo la scadenza del termine stabilito dal bando.

art. 7

(Commissione Giudicatrice)

La Commissione chiamata a valutare i titoli presentati dai candidati, e la successiva prova pratica sarà costituita da tre componenti, dei quali un membro interno alla Fondazione, con funzioni di Presidente e due anche esterni alla Fondazione, la cui nomina sarà ratificata dal CDA.

La funzione di segretario verbalizzante sarà svolta dal Responsabile del Settore "Affari Generali".

I lavori della Commissione prenderanno il via entro 48 ore dal termine di scadenza delle domande di partecipazione

art. 8

(Valutazione dei titoli e colloquio)

Punteggio massimo complessivo raggiungibile: 40 così suddiviso: Titoli – punteggio massimo 30; Prova Pratica – punteggio massimo 10.

Dettaglio dei punteggi: **A) Titoli.** Ai titoli presentati dai candidati, ritenuti validi ai fini della selezione prevista dal presente Avviso, verrà attribuito un punteggio massimo di 30, in ragione di punti 5 per ogni semestre di attività lavorativa prestata in precedenza, quale addetto bar/banconista, come autodichiarata in sede di domanda e come provata con i relativi allegati. **B) Prova Pratica.** Alla prova pratica sarà attribuito il punteggio massimo di 10, in ragione di punteggio unitario da 1 a 10) espresso collegialmente dalla Commissione.

Art. 9

(Svolgimento Prova – Graduatoria)

La Commissione, esaminate le domande ed i titoli allegati, redigerà graduatoria parziale sulla base dei punteggi maturati per effetto del computo dei soli titoli autodichiarati e comprovati dai relativi allegati, in ragione di punti 5 per ogni semestre di lavoro già espletato quale addetto al bar/banconista. Si precisa che per l'utile computo dei singoli semestri, i candidati devono provare di aver svolto nei semestri di riferimento attività di addetto al bar/banconista.

I candidati utilmente collocati in graduatoria riceveranno una convocazione ai recapiti da loro indicati nella domanda per sostenere la prova pratica. Gli stessi devono essere muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La prova pratica avrà una durata da 10 a 20 minuti e consisterà nella materiale messa in esecuzione di talune attività tipiche della mansione da ricoprire. Conclusa la fase della prova pratica, la Commissione redigerà la relativa graduatoria parziale, in ragione dei punteggi attribuiti (da 1 a 10)

Infine, la Commissione provvederà a stilare una graduatoria di merito completa, che consisterà nella sommatoria del punteggio ottenuto da ciascun candidato nelle due graduatorie che precedono.

In caso di parità di punteggio, i candidati saranno chiamati a produrre titoli preferenziali, in ragione delle indicazioni fornite dalla Commissione per il successivo adeguamento della graduatoria all'esito della valutazione dei titoli predetti

art. 10

(Formazione, approvazione, pubblicazione, efficacia ed utilizzazione della graduatoria di merito - Opzione)

1. La graduatoria di merito finale dei candidati sarà approvata dal CDA della Fondazione MIdA e sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dai candidati in base alla valutazione
2. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet della Fondazione MIdA e rimarrà efficace per un periodo di anni 3 (tre) - trentasei mesi - dalla sua approvazione formale.
3. La graduatoria sarà eventualmente utilizzata a partire dal primo candidato classificato in graduatoria, e a scorrimento nel rigoroso rispetto dell'ordine di collocazione, secondo i tempi e le esigenze della Fondazione MIdA.

art. 11

(Assunzione in servizio - Documentazione)

1. La Fondazione MIdA, prima di dar luogo alla eventuale stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato, procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti generali di accesso e dei titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al candidato, entro un termine che gli verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione in originale.



2. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca ai titoli valutati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti. Qualora, per motivi d'urgenza, sia già stato provveduto all'assunzione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.
3. È dovuta l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.
4. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono produrre, comunque, idonea documentazione attestante:
  - a) il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

#### Art. 12

(Selezione deserta)

Nel caso in cui non sia stato possibile individuare un candidato idoneo per il profilo ricercato o non siano intervenute candidature, la Fondazione potrà valutare se ripetere la selezione o avviare una selezione per profili professionali diversi o ricorrere ad altre forme di reclutamento flessibile di personale, ivi compresa la fornitura di lavoro in somministrazione.

#### Art.13

(Trattamento dei Dati)

Ai sensi del Reg EU 279/2016 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio della Sezione I "Affari Generali" per le finalità di gestione del concorso e trattati presso la banca dati anche successivamente alla instaurazione del rapporto di lavoro. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico - economica del personale assunto.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi alla sig.ra Cafaro Antonietta.

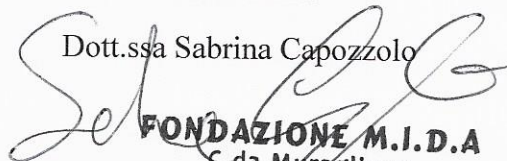
Presso la stessa Amministrazione è in distribuzione copia del bando di concorso sul sito internet della Fondazione MIdA [www.fondazionemida.com](http://www.fondazionemida.com) alla sez. Amministrazione Trasparente alla voce “Bandi di concorso” (<https://fondazionemida.com/trasparenza/>)

Il responsabile del procedimento è la sig.ra Cafaro Antonietta

Dalla Sezione “Affari Generali”, addì 08.07.2022

Il Presidente

Dott.ssa Sabrina Capozzolo



**FONDAZIONE M.I.D.A**  
C.da Muraglione  
84030 PERTOSA (SA)  
tel (0975) 397037 - fax 397245  
C.F. e P.Iva 04098510656